

Conversaciones Constructivas OKR's

Evaluación y Seguimiento:
OKR's Check in



Conversaciones Constructivas OKR's

Evaluación y Seguimiento: OKR's Check in

Nombre:

Puesto:

Fecha:

Instrucciones:

Acorde a la lectura, integra tus OKR's en la sección gris; a continuación, en cada sección está el paso a paso de lo que debes hacer. Haz un análisis del estatus, avances y contexto de tus OKR's que facilite una conversación poderosa y la toma de decisiones, entre tú y tu líder, sobre la mejor forma de afrontar el siguiente período.

Guía: Paso a paso

OKR

KR Avances
cuantitativos

KR Avances
Cualitativos

Contexto y
Feedback

Feedforward
Iniciativas y acuerdos

Traslada, con un simple copy paste, tus OKR's definido al inicio del año.

Hay 4 grandes renglones, dos por página, utiliza un renglón para cada OKR.

a) Escribe el % de avance de tu objetivo
b) Y los resultados cuantitativos que has logrado hasta el momento.

Sólo aquellos que pueden demostrarse con un indicador medible (% , \$, cuentas, # de festivales, NPS, etc.)

Nota: Registra cada KR en un renglón distinto

¿Qué no está en los datos? Detalla los avances más notables que han disparado o van a impulsar el logro del KR: opiniones, logros, retrasos, acciones clave, planeaciones, etc.

Nota: Asocia cada avance cualitativo al KR correcto

a) Define en alto, medio o bajo, el nivel de confianza que tienes en lograr el 100% de tus KR's para la consecución del Objetivo.

b) Integra toda la información que ayude a entender a tu líder el contexto para tomar decisiones para el 2º semestre.

- En términos de clientes satisfechos, ¿qué se ha hecho bien? Y ¿qué ha faltado por hacer?
- ¿Qué frena o impulsa al objetivo, al equipo, o a ti?
- ¿Existe algún factor externo / interno que, de solucionarse, podría mejorar los resultados?
- ¿El equipo cuenta con herramientas correctas? o ¿esto retrasa la iniciativa?
- En términos de planeación, comunicación, trabajo en equipo, etc. ¿Se usan las habilidades correctas?

Esta sección es el resultado de la conversación con tu líder. Registra:

¿Qué voy a hacer para mejorar / garantizar / avanzar en los resultados?
¿Alguna fecha crítica?
¿Qué seguimiento debo dar?

Conversaciones Constructivas OKR's

Evaluación y Seguimiento: OKR's Check in



1.

OKR	KR Avances cuantitativos	KR Avances Cualitativos	Contexto y Feedback	Feedforward Iniciativas y acuerdos
			Nivel de Confianza <input type="checkbox"/> Alto <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Bajo	

2.

OKR	KR Avances cuantitativos	KR Avances Cualitativos	Contexto y Feedback	Feedforward Iniciativas y acuerdos
			Nivel de Confianza <input type="checkbox"/> Alto <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Bajo	

Conversaciones Constructivas OKR's

Evaluación y Seguimiento: OKR's Check in

OKR	KR Avances cuantitativos	KR Avances Cualitativos	Contexto y Feedback	Feedforward Iniciativas y acuerdos
3.			<p>Nivel de Confianza</p> <p><input type="checkbox"/> Alto <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Bajo</p>	
4.			<p>Nivel de Confianza</p> <p><input type="checkbox"/> Alto <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Bajo</p>	