

# Herramienta para Pre Check-in

Nombre: \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

## Instrucciones:

Acorde a la lectura, integra tus OKR's en la sección gris; a continuación, en cada sección está el paso a paso de lo que debes hacer. Haz un análisis del estatus, avances y contexto de tus OKR's que facilite una conversación poderosa y la toma de decisiones, entre tú y tu líder, sobre la mejor forma de afrontar el siguiente período.

## Guía: Paso a paso

### OKR

Traslada, con un simple copy paste, tus OKR's definido al inicio del año.  
Hay 4 grandes renglones, dos por página, utiliza un renglón para cada OKR.

### KR Avances cuantitativos

- Escribe el % de avance de tu objetivo
- Y los resultados cuantitativos que has logrado hasta el momento.  
Sólo aquellos que pueden demostrarse con un indicador medible (% , \$, cuentas, # de festivales, NPS, etc.)

Nota: Registra cada KR en un renglón distinto

### KR Avances Cualitativos

¿Qué no está en los datos? Detalla los avances más notables que han disparado o van a impulsar el logro del KR: opiniones, logros, retrasos, acciones clave, planeaciones, etc.

Nota: Asocia cada avance cualitativo al KR correcto

### Contexto y Feedback

- Define en alto, medio o bajo, el nivel de confianza que tienes en lograr el 100% de tus KR's para la consecución del Objetivo.
- Integra toda la información que ayude a entender a tu líder el contexto para tomar decisiones para el 2º semestre.
  - En términos de clientes satisfechos, ¿qué se ha hecho bien? Y ¿qué ha faltado por hacer?
  - ¿Qué frena o impulsa al objetivo, al equipo, o a ti?
  - ¿Existe algún factor externo / interno que, de solucionarse, podría mejorar los resultados?
  - ¿El equipo cuenta con herramientas correctas? o ¿esto retrasa la iniciativa?
  - En términos de planeación, comunicación, trabajo en equipo, etc. ¿Se usan las habilidades correctas?

### Feedforward Iniciativas y acuerdos

Esta sección es el resultado de la conversación con tu líder. Registra:  
¿Qué voy a hacer para mejorar / garantizar / avanzar en los resultados?  
¿Alguna fecha crítica?  
¿Qué seguimiento debo dar?

# Herramienta para Pre Check-in

OKR

KR Avances  
cuantitativos

KR Avances  
Cualitativos

Contexto y  
Feedback

Feedforward  
Iniciativas y acuerdos

1.





Nivel de Confianza Alto Medio Bajo


2.





Nivel de Confianza Alto Medio Bajo


# Herramienta para Pre Check-in

